



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Відокремлений структурний підрозділ
"Полтавський фаховий коледж
Національного університету харчових технологій"

НАКАЗ

01 вересня 2022 року

м. Полтава

№ 121-у

Про створення безпечного освітнього середовища
та попередження і протидії булінгу (цькуванню)
у 2022/2023 навчальному році

На виконання Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)» від 18.12.2018 року № 2657-VIII, наказу МОН України від 28.12.2019 р. № 1646 «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти», листа МОН України від 14.08.2020р. № 1/9-436 «Про створення безпечного освітнього середовища в закладі освіти та попередження і протидії булінгу (цькуванню)», з метою створення безпечного освітнього середовища у коледжі, вільного від будь-яких форм насильства та дискримінації, в тому числі булінгу (цькування), запобігання вчинення здобувачами освіти злочинів, правопорушень, проявів насильства в освітньому просторі, формування позитивних соціальних установок, попередження вживання алкогольних, наркотичних речовин, тютюнових виробів студентською молоддю,

НАКАЗУЮ:

1. Заступнику директора з виховної роботи Наталії ГАВРИЛЕНКО розробити, подати на затвердження та розмістити на сайті коледжу:

План заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в коледжі (додаток 1);

Порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькування) в коледжі (додаток 2);

Порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) в коледжі та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування) (додаток 3).

Вересень 2022 р.

2. Голові ради керівників навчальних груп Еліні РОМАНІШИНІЙ опрацювати на засіданні ради керівників академічних груп лист МОН України № 1/9105-22 від 10.08.2022 року «Щодо організації виховного процесу в закладах освіти у 2022/2023 н. р. щодо формування в дітей та учнівської молоді ціннісних життєвих навичок».

Вересень 2022 р.

3. Створити постійно діючу комісію з розгляду випадків булінгу (цькування) у складі:

Анатолія ПАЛАША, директора коледжу – голова комісії;

Наталії ГАВРИЛЕНКО, заступника директора з виховної роботи – заступник голови комісії;

Вікторії ЖАГОЛКІНОЇ, завідувача електромеханічного відділення – секретаря комісії;

Людмили ВАСЕЦЬКОЇ – завідувача комп'ютерно-технологічного відділення; керівника академічної групи, в якій виявлено факт булінгу (за потребою).

4. Педагогічним працівникам коледжу:

4.1. Забезпечити виконання План заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в коледжі.

Протягом навчального року

4.2. Не допускати випадків фізичного та психологічного насильства, образ, недбалого й жорстокого поводження зі здобувачами освіти.

Протягом навчального року

4.3. Формувати в учасників освітнього процесу толерантне ставлення один до одного.

Протягом навчального року

4.4. Уникати проявів жорстокого ставлення до здобувачів освіти, приниження їхньої честі, гідності та інших форм насильства (фізичного та/або психічного).

Протягом навчального року

4.5. Невідкладно інформувати адміністрацію коледжу про виявлений факт булінгу (цькування) по відношенню до здобувачів освіти.

Протягом навчального року

4.6. Дотримуватися алгоритму дій працівника закладу освіти разі виявлення випадку насильства над здобувачем освіти коледжу.

Протягом навчального року

5. Керівникам академічних груп, вихователям гуртожитку:

5.1. Організувати і провести комплекс заходів, спрямованих на попередження проявів булінгу (цькування), запобігання та протидії домашньому насильству серед здобувачів освіти.

Протягом навчального року

5.2. Проводити просвітницьку роботу зі здобувачами освіти щодо попередження правопорушень, злочинності, шкідливих звичок.

Постійно

5.3. Здійснювати індивідуальну роботу зі здобувачами освіти, які потребують особливої педагогічної уваги.

Постійно

5.4. Проводити просвітницьку роботу серед здобувачів освіти, батьків щодо ознайомлення їх з правами та можливостями, способами дій та реагування на випадки булінгу (цькування), свідками, учасниками або об'єктами якого вони стали або могли стати.

Постійно

6. Контроль за виконанням даного наказу покладаю на себе.

В.о. директора

Підготувала:



Наталія Гавриленко



Анатолій ПАЛАШ