



# ЗВІТ ДИРЕКТОРА

**Відокремленого структурного  
підрозділу «Полтавський фаховий  
коледж Національного  
університету харчових  
технологій» Палаша Анатолія  
Анатолійовича за 2022рік**

Відокремлений структурний підрозділ «Полтавський фаховий коледж Національного університету харчових технологій» (далі – коледж) розташований за адресою: вул. Пушкіна, 56, м. Полтава, 36039, тел. 60-64-10, e-mail: [pkht\\_nuht@ukr.net](mailto:pkht_nuht@ukr.net), WEB сайт коледжу: [rsxtnuht.pl.ua](http://rsxtnuht.pl.ua), належить до закладів освіти Міністерства освіти і науки України державної форми власності і є структурним підрозділом Національного університету харчових технологій.

Діяльність колективу ВСП «Полтавський фаховий коледж Національного університету харчових технологій» базується на основних нормативних документах: Конституції України, Указах Президента, постановах Кабінету Міністрів України, наказах і розпорядженнях Міністерства освіти і науки України, ректора університету, органів місцевого самоврядування.

Положення про ВСП «Полтавський фаховий коледж Національного університету харчових технологій», правила внутрішнього розпорядку, посадові інструкції регламентують роботу коледжу, визначають права й обов'язки кожного члена колективу, а адміністрація і керівники структурних підрозділів здійснюють контроль і керівництво відповідно до своїх повноважень.

Головними завданнями коледжу в галузі освіти є:

- забезпечення якісної загальноосвітньої та професійної підготовки студентів;
- виконання державного замовлення та угод на підготовку здобувачів фахової передвищої освіти;
- вивчення попиту на спеціальності на ринку праці та сприяння працевлаштуванню випускників;
- здійснення творчої, культурно-виховної, мистецької, спортивної та оздоровлювальної діяльності;
- забезпечення духовного розвитку особистості, виховання студентів у дусі українського патріотизму й поваги до Конституції України;

- забезпечення високих етичних норм, атмосфери доброзичливості і взаємної поваги у стосунках між викладачами й студентами, працівниками коледжу;
- створення відповідних умов для практичного навчання студентів;
- забезпечення набуття студентами професійних знань відповідно до освітніх стандартів, підготовка їх до професійної діяльності;
- підвищення кваліфікації та атестація педагогічних кадрів.

Коледж постійно розвивається і на сьогодні має розвинуту інфраструктуру, що дозволяє забезпечити освітній процес та розв'язувати соціальні проблеми студентства. Вся інфраструктура утримується в належному стані, навчальні й адміністративно-службові приміщення відповідають санітарним, протипожежним та будівельним нормам, ДБН В.2.2.-3:2018 «Будинки і споруди. Заклади освіти».

Загальна площа всіх будівель коледжу складає 10 981 м<sup>2</sup>. Загальна площа навчальних приміщень складає 5793,5 м<sup>2</sup>, в т.ч. спортивна зала – 208,9 м<sup>2</sup>. Площа навчальних аудиторних приміщень становить більше 10 м<sup>2</sup> на одного студента, що відповідає встановленим санітарно-гігієнічним нормам. Заняття проводяться в одну зміну.

Для забезпечення умов побуту й проживання студентів коледж має гуртожиток загальною площею 5187,5 м<sup>2</sup>, розрахований на поселення 360 осіб. Місцем для проживання в ньому забезпечені всі студенти, які цього потребують.

Бібліотека (216,6 м<sup>2</sup>) розрахована на 30 місць.

Для проведення занять з фізичного виховання та заняття спортом діє типовий спортивний зал (208,9 м<sup>2</sup>) та тренажерна зала (17,9 м<sup>2</sup>). Спортивний та тренажерний зали обладнані необхідним спортивним інвентарем.

У закладі освіти є актові зали, розраховані на 420 місць.

Відповідно до навчальних планів у корпусах обладнані необхідні навчальні кабінети, лабораторії, майстерні.

Кабінети та лабораторії забезпечені наочними посібниками, технічними

засобами навчання, необхідним обладнанням і приладами для проведення лабораторних і практичних робіт.

## **КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ**

Система добору кадрів і призначення їх на роботу здійснюється відповідно до чинного Кодексу законів про працю України, Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту». У штатному розписі коледжу відповідно до нормативів передбачено всі необхідні посади педагогічних працівників, адміністративного та господарського персоналу. Кадрове забезпечення освітнього процесу в коледжі свідчить, що дирекція закладу приділяє належну увагу формуванню якісного складу педагогічних працівників, зокрема постійному поповненню його новою генерацією педагогів. Склад педагогічного колективу має високий професійний рівень, досвід практичної роботи. Освіта всіх викладачів та майстрів виробничого навчання відповідає ліцензійним вимогам і запланованим дисциплінам, педагогічне навантаження не перевищує встановлених нормативів.

Призначення та звільнення з посади в коледжі проводиться за заявою працівника. Враховуються гарантії щодо зайнятості, охорони праці, праці жінок, молоді, інвалідів, вони надаються в порядку, передбаченому законодавством про працю.

У коледжі створені всі умови для професійного розвитку працівників. Педагогічні працівники та обслуговуючий персонал коледжу мають відповідні умови праці та право на відпочинок згідно з чинним законодавством та Колективним договором.

Колектив Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий коледж Національного університету харчових технологій» нараховує 92 працівники, з них: 44 особи - педагогічні працівники (41 викладач, один майстер виробничого навчання, три інші педагогічні працівники) та 48 - працівники інших підрозділів.

Із загальної кількості педагогічних працівників 6 мають науковий

ступінь кандидата наук, з них:

кандидат технічних наук – 3 працівники;

кандидат педагогічних наук – 3 працівники.

У 2021/2022 навчальному році 10 педагогічних працівників проходили чергову та позачергову атестацію, за результатами якої:

*Присвоєно:*

кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» - 1 особа;

кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії» - 2 особи.

*Підтверджено:*

кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» - 2 особи.

*Встановлено відповідність займаним посадам:*

керівному складу – 3 особи;

бібліотекарям - 2 особи.

Серед педагогічних працівників коледжу 10 викладачів мають педагогічне звання «викладач-методист», один майстер виробничого навчання має педагогічне звання «майстер виробничого навчання I категорії».

33 викладачі мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії», 8 викладачів – «спеціаліст першої категорії», один – «спеціаліст другої категорії», один - спеціаліст.

За значні досягнення в розвитку освіти, підготовці висококваліфікованих кадрів чотири педпрацівники коледжу нагороджені нагрудним знаком МОН України «Відмінник освіти», один працівник – нагрудним знаком «За наукові та освітні досягнення», два педпрацівники - нагрудним знаком «Відмінник аграрної освіти і науки».

Викладачі та майстри виробничого навчання удосконалюють свою педагогічну майстерність на факультетах та курсах підвищення кваліфікації при закладах вищої освіти, шляхом самоосвіти, беруть участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах. Формами підвищення кваліфікації є інституційна (очна (денна, вечірня), заочна, дистанційна, мережева, дуальна, на робочому місці, на виробництві тощо. Форми

підвищення кваліфікації педагогів коледжу можуть поєднуватись.

## **ПІДГОТОВКА ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ**

Підготовка молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів у коледжі здійснюється за освітньо-професійними програмами:

- Комп'ютерна інженерія;
- Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології;
- Галузеве машинобудування;
- Енергетичне машинобудування;
- Виробництво харчової продукції;
- Зберігання, консервування та переробка м'яса;
- Зберігання, консервування та переробка молока;

Пріоритетом коледжу є модернізація освітнього процесу шляхом подальшого удосконалення навчальних планів та навчально-методичного супроводу. Підготовка здобувачів фахової передвищої освіти здійснюється на основі освітньо-професійних програм, засобів діагностики, навчальних планів, робочих навчальних планів, затверджених у встановленому порядку та складених відповідно до структурно-логічних схем підготовки фахівців зі спеціальностей. У звітному році були удосконалені навчальні плани, посилені їх складові шляхом уникнення дублювання змісту, об'єднання окремих елементів у єдину струнку систему з метою мінімізації кількості дисциплін, що викладаються в навчальному семестрі для максимальної концентрації зусиль студента на поглибленому вивченні частин освітньо-професійної програми підготовки фахівців для освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр».

Одним із головних завдань педагогічного колективу коледжу є поліпшення якості знань здобувачів освіти, формування фахової компетентності майбутнього працівника.

Освітній процес у коледжі здійснюється з використанням сучасних інформаційних технологій і спрямований на формування освіченої, гармонійно розвиненої особистості, здатної до постійного поповнення знань,

підвищення професійної майстерності та швидкої адаптації в умовах сьогодення.

З метою підвищення якості освіти протягом звітнього періоду в коледжі продовжувалась робота щодо:

- організації змішаного та дистанційного навчання;
- впровадження сучасних підходів до організації освітнього процесу;
- подальшого впровадження Інтернет-технологій;
- удосконалення організації самостійної роботи студентів, підвищення її ефективності через поліпшення ресурсного забезпечення.

Для усунення прогалин у знаннях здобувачів освіти викладачами коледжу регулярно проводилися додаткові заняття, індивідуальні консультації з усіх навчальних дисциплін. Питання адаптації здобувачів освіти до навчання в коледжі розглядалися на засіданнях педагогічної, адміністративної рад і ради керівників академічних груп.

Навчальними планами передбачені кваліфікаційні випробування на отримання робітничих професій, проведення Державної атестації випускників шляхом захисту дипломних проєктів (робіт) і складання кваліфікаційного іспиту.

У звітний період педагогічний колектив працював над розвитком навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін спеціальностей, формуванням та вдосконаленням знань, умінь і навичок студентів, залученням їх до участі у фахових змаганнях, конкурсах та конференціях.

За допомогою дистанційної платформи MOODLE у коледжі створені віртуальні класні кімнати для кожної навчальної групи, де викладачі згідно з розкладом занять змогли вчасно та якісно надавати освітні послуги здобувачам освіти. При дистанційному проведенні занять застосовувались різноманітні методи та методики викладання, а також різноманітні інноваційні технології з використанням інформаційних середовищ. У ході дистанційного навчання використовувалися такі онлайн - сервіси: Google Meet, Viber,

Telegram, Skype, ZOOM та ін. Проведення всіх занять, які відбувалися дистанційно, зафіксовано в електронних журналах успішності навчальних груп з подальшим перенесенням даних до паперових журналів.

Завдяки проведеному серед студентів та викладачів коледжу опитуванню про дистанційне навчання були своєчасно виявлені та усунені недоліки, що дозволило надавати максимально якісні освітні послуги. Завдяки вчасному впровадженню дистанційного освітнього процесу навчальні плани виконано в повному обсязі.

Контроль якості освітнього процесу здійснюється відповідно до річного плану контролю якості підготовки фахівців у межах коледжу. Його результати розглядаються на засіданнях циклових комісій, адміністративних рад, на засіданнях педагогічної ради, що підтверджується відповідними протоколами.

За результатами контролю були видані накази, спрямовані на поліпшення освітнього процесу й підготовку кваліфікованого фахівця.

Навчально-методичне забезпечення підготовки фахівців за освітньо-професійним ступенем «фаховий молодший бакалавр» та освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст» регламентується Законами України «Про фахову передвищу освіту», «Про вищу освіту», положеннями «Про Відокремлений структурний підрозділ «Полтавський фаховий коледж Національного університету харчових технологій»; «Про організацію освітнього процесу»; «Про внутрішню систему забезпечення якості освіти» та іншими нормативними документами. Для підготовки фахівців у коледжі створено повне методичне забезпечення навчальних дисциплін, мультимедійні відеоматеріали, навчальні відеофільми, комп'ютерні програми як для вивчення навчального матеріалу, так і для контролю знань студентів.

Викладання навчальних дисциплін циклу професійно-практичної підготовки має повний методичний супровід: навчальні посібники, електронні лекції, комп'ютерні презентації, збірники методичних вказівок до лабораторних та практичних робіт, збірники методичних вказівок до самостійного вивчення дисциплін, методичні вказівки до курсового та



дипломного проєктування.

Виявлення текстових запозичень у курсових роботах здобувачів освіти здійснюється шляхом порівняння тексту з документами зі сховища курсових робіт на спеціальності, а також з використанням відповідних технологій та комп'ютерних програм, у тому числі тих, які є у відкритому доступі в мережі Інтернет: Advego Plagiatius та онлайн-сервісів: eTXT.ru, PlagScout.

Самостійна робота здобувачів освіти визначається в робочій програмі дисципліни. Поточний контроль знань, опанованих самостійно, відбувається на семінарських, лабораторних та практичних заняттях. З метою підвищення ефективності самостійної роботи студентів розроблені методичні рекомендації щодо вивчення окремих питань навчального матеріалу.

Координують усю навчально-методичну роботу педагогічна, методична ради коледжу, циклові комісії. Важливим напрямом у роботі педагогічної ради є питання вдосконалення змісту навчання та організації освітнього процесу.

Основна інформація про діяльність коледжу розміщена на офіційному веб-сайті (<http://www.pcxtnuht.pl.ua>). Зокрема, на сайті розміщена повна інформація про структурні підрозділи коледжу, ліцензії та сертифікати про акредитацію, освітні програми, правила прийому та інша інформація для абітурієнтів, контактна інформація, віртуальна екскурсія коледжем, новини закладу освіти. Одне із найважливіших завдань сайту як інформаційного ресурсу – забезпечення вільного доступу студентів до електронного комплексу навчально-методичних матеріалів із навчальних дисциплін.

### ***Формування контингенту***

Вступна кампанія триває відповідно до встановлених у Правилах прийому термінів.

Державне замовлення за освітньо-професійним ступенем «фаховий молодший бакалавр» на основі базової та повної загальної середньої освіти, кваліфікованого робітника у 2022 році виконано.

### Порівняльний аналіз вступних кампаній 2018-2022 років

Назва показника	2022 рік	2021 рік	2020 рік	2019 рік	2018 рік
<b>ОПС «фаховий молодший бакалавр»/ОКР «Молодший спеціаліст»</b>					
Подано заяв всього	529	521	464	387	401
Прийнято студентів на денну форму навчання	179	185	173	166	170
Прийнято студентів за рахунок коштів державного бюджету	156	154	146	145	158
Прийнято студентів за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб	23	31	27	21	12

#### Фактичний контингент студентів:

Назва показника	на 01.09.2022 р.
ОКР «молодший спеціаліст»	83
ОПС «фаховий молодший бакалавр»	473
за рахунок коштів державного замовлення	507
за рахунок коштів фізичних осіб	49
<b>ВСЬОГО:</b>	<b>556</b>

З метою збереження контингенту у коледжі функціонує система контролю за станом успішності й поведінки студентів. Належна увага приділяється проблемам адаптації студентів першого курсу. Попри це 26 студентів протягом 2021-2022 н.р. були відраховані із закладу освіти. Тому перед педагогічним колективом постає важливе завдання: створення позитивного мікроклімату в студентському середовищі та підвищення інтересу до навчання за обраною спеціальністю.

У 2022 році 126 студентів завершили навчання, з них : 20 - за освітньо-професійним ступенем «фаховий молодший бакалавр» та 106 - за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст». 8 студентів, що становить 6 %, отримали дипломи з відзнакою.

## **ВІДПОВІДНІСТЬ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ДЕРЖАВНИМ ВИМОГАМ ЩОДО ПІДГОТОВКИ ФАХОВИХ МОЛОДШИХ БАКАЛАВРІВ ТА МОЛОДШИХ СПЕЦІАЛІСТІВ**

Основними структурними підрозділами коледжу є два відділення, чотири циклових комісії, інші підрозділи, що забезпечують функціонування закладу освіти. Відділення коледжу в 2022 р. здійснювали освітню діяльність згідно з освітніми програмами та робочими навчальними планами відповідних спеціальностей.

Слід зазначити, що в коледжі розроблена чітка система внутрішнього забезпечення якості освіти та сформований облік інформації, призначеної для забезпечення звітності за окремими складовими діяльності: кадрова політика, фінансова діяльність, облік контингенту студентів та їх успішності, педагогічне навантаження викладачів, облік матеріальних ресурсів та ін.

У ході внутрішнього контролю вивчалися питання щодо виконання навчальних планів та програм, ефективності проведення навчальних занять, оцінювання знань студентів у період заліково-екзаменаційних сесій, проведення директорських контрольних робіт, зрізів знань при виконанні комплексних контрольних робіт. Виявлено, що навчальний матеріал з усіх дисциплін вивчається послідовно, кількість годин, відведених на кожну тему, відповідає робочим навчальним планам. Забезпеченість дисциплін навчальних планів навчально-методичними матеріалами становить 100%. Аналіз методичного забезпечення курсових робіт свідчить про те, що наявне методичне забезпечення сприяє їх виконанню на належному рівні, тематика курсових робіт актуальна та охоплює основні теми навчальних програм і відповідає сучасним вимогам. Контроль знань та умінь студентів здійснюється шляхом проведення поточного й семестрового контролю з навчальних дисциплін, що підтверджено записами в журналах, заліковими та екзаменаційними відомостями, наказами й протоколами педагогічних рад коледжу.

За підсумками захистів дипломних робіт та випускних екзаменів :

- успішність - **100%**;
- якість знань - **60 %**.

Разом з тим, у питанні підвищенні якості викладання навчальних дисциплін і якості знань студентів є певні недоліки. Зокрема потребує покращення система вчасного виставлення оцінок у журнали, використання диференційного та індивідуального підходу до студентів на заняттях, забезпечення міжпредметних зв'язків у процесі реалізації дидактичної мети, результативності роботи предметних гуртків.

### ***Спеціальність 181 Харчові технології***

Підготовка студентів у 2022 році за спеціальністю «Харчові технології» проводилася на базі освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр» й освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст».

За звітний період викладачі та майстер виробничого навчання циклової комісії спеціальності «Харчові технології» виконали робочий навчальний план та навчальні програми у повному обсязі: було вичитано години педагогічного навантаження, проведено захисти курсових робіт і проєктів, захисти практик, проміжні кваліфікаційні атестації, атестація випускників.

Проведення усіх видів навчальних занять, навчальних практик, захист курсових робіт/проєктів здійснювалося за очною, змішаною або дистанційною формами здобуття освіти з урахуванням безпекової ситуації в регіоні із використанням навчального веб-сервісу Moodle та відеоконференцій, онлайн зустрічей із використанням комунікаційно-технологічної платформи Zoom. Було розроблено й удосконалено дистанційні навчальні курси та засоби для діагностики якості знань. У повному обсязі були виконані методичні розробки, які планувалися викладачами комісії на 2022 н.р.

Викладачі комісії забезпечили функціонування гуртків:

- «Технологія молока» - керівник Ніна ВАСИЛЕВСЬКА;
- «Технологія м'яса» - керівник Таміла МИХАЙЛИК;
- «Еколог» - керівник Ніна ДЕРЯГА;

- «Кулінарія для здоров'я» - керівник Оксана ПАЛАШ;
- «Організація виробництва в закладах ресторанного господарства» - керівник Надія НАДТОЧІЙ;
- «Хімія у сучасному житті людини» - керівник Леся СОЛОВЕЙ;
- «Школа хіміка-лаборанта» - керівник Ірина ЛІХОЛІП.

Для здобуття фахових компетентностей здобувачів освіти викладачі циклової комісії співпрацювали із провідними підприємствами харчової та переробної промисловості Полтави та Полтавської області.

Практичні навички студенти вдосконалювали під час роботи в навчально-виробничих лабораторіях коледжу: лабораторії виготовлення молочних продуктів, лабораторії виготовлення м'ясних продуктів, лабораторії виробництва кулінарної продукції.

Протягом 2022 року студенти і викладачі циклової комісії брали участь у таких заходах:

- кваліфікаційні іспити випускових груп, які навчалися за освітньо-професійними програмами «Зберігання, консервування та переробка молока», «Зберігання, консервування та переробка м'яса» і «Виробництво харчової продукції»;
- участь у проведенні Днів відкритих дверей коледжу, які проводилися у online форматі та очно;
- майстер-клас Оксани ПАЛАШ «Приготування солодких сінабонів» та показове заняття з дисципліни «Технологія виробництва кулінарної продукції» на тему «Технологічний процес приготування та відпуску страв з м'яса та м'ясопродуктів»;
- профорієнтаційна агітація у загальноосвітніх закладах і професійно-технічних училищах м. Полтави та Полтавської області;
- частування колективу коледжу з нагоди його 92-річчя патріотичними капкейками, викладеними у вигляді карти України;
- участь в акції до Дня міста «Одягни вишиванку, Полтаво моя!»;
- надання допомоги для ЗСУ та тимчасово переміщених осіб;

- плетіння сіток для маскуванню техніки й бліндажів ЗСУ, виготовлення окопних свічок, теплих шкарпеток для військових.

Для підвищення професійного рівня та самоосвіти викладачі циклової комісії брали активну участь у наукових та науково-практичних конференціях, вебінарах, тренінгах та міжнародних семінарах; навчалися на курсах підвищення кваліфікації.

### ***Спеціальність 123 Комп'ютерна інженерія***

Підготовка студентів у 2022 році здійснювалася за освітньо-професійним ступенем «фаховий молодший бакалавр» та освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст». Підготовка здійснюється відповідно до затверджених освітньо-професійних програм, навчальних та робочих планів.

Навчально-матеріальна база відділення містить 4 комп'ютерні кабінети та спеціалізовані лабораторії, обладнані технічними засобами навчання, а саме: лабораторія мікропроцесорів і мікро ЕОМ, лабораторія інформатики та комп'ютерної техніки, лабораторія інформаційних технологій, лабораторія комп'ютерної електроніки та схемотехніки, лабораторія програмування та програмного забезпечення, лабораторія комп'ютерної схемотехніки та архітектури, лабораторія архітектури комп'ютерів та схемотехніки. Завдяки цьому майбутні фахівці мають можливість не лише теоретично ознайомлюватись із сучасними технологіями, а й набувають необхідних практичних навичок, що цінується роботодавцями.

Продовжується продуктивна співпраця з підприємствами в організації виробничого навчання та виробничої практики, зокрема з компаніями: Grass Business Labs, Web Help Agency, CoreValue, мегамаркет «Аврора».

У 2021-2022 н.р. відбулися засідання екзаменаційних комісій із захисту дипломних робіт. Було заслухано 21 дипломну роботу з демонстрацією розробок, які отримали схвальні відгуки комісії.

Триває співпраця з ІТ-компанією Grass Business Labs, на базі якої студенти мають змогу пройти додаткове навчання за професіями: верстальник

(HTML/CSS), Front-End developer (JS/Angular), Back-End developer (PHP/Laravel) та Full stack developer.

### ***Спеціальність 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології***

Підготовка студентів у 2022 році здійснювалася за освітньо-професійним ступенем «фаховий молодший бакалавр» та освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст». Підготовка здійснюється відповідно до затверджених освітньо-професійних програм, навчальних та робочих планів.

Навчально-матеріальна база відділення містить 2 комп'ютерних кабінети та спеціалізовані лабораторії, обладнані технічними засобами навчання, а саме: майстерня по ремонту, налагодженню та монтажу технічних засобів автоматизації, лабораторія монтажу, налагодження, ремонту та експлуатації ТЗН, лабораторія теорії автоматичного регулювання та автоматичних регуляторів, лабораторія мікропроцесорів і мікро ЕОМ, лабораторія інформатики та комп'ютерної техніки, лабораторія інформаційних технологій, лабораторія засобів технологічного контролю, технічних засобів автоматизації. Завдяки цьому майбутні фахівці мають можливість не лише теоретично ознайомлюватись із сучасними технологіями, а й набувають необхідних практичних навичок, що цінується роботодавцями.

Продовжується продуктивна співпраця з підприємствами в організації виробничого навчання та виробничої практики: ДП "Полтавський регіональний науково-технічний центр стандартизації, метрології та сертифікації", ПрАТ «Фірма «Полтавпиво», АО "Полтавахолод", ТОВ «Домінік Ко»,

У 2021-2022 н.р. відбулися засідання екзаменаційних комісій із захисту дипломних робіт. Було заслухано 14 дипломних робіт, з демонстрацією розробок, які отримали схвальні відгуки комісії.

На комп'ютерно-технологічному відділенні функціонує циклова комісія комп'ютерної інженерії та автоматизації.

У складі циклової випускової комісії на постійній основі працює 7 викладачів, з них один має науковий ступінь кандидата наук, один - педагогічне звання «викладач-методист».

Викладачі комісії працюють над вирішенням методичної проблеми «Створення навчальних відеокліпів для забезпечення змішаного та дистанційного навчання».

Циклова випускова комісія комп'ютерної інженерії та автоматизації здійснювала свою роботу відповідно до річного плану роботи на 2022-2023 н.р. Протягом року було проведено 11 засідань комісії з оформленням відповідних протоколів. За звітний період на засіданнях циклової випускової комісії розглянуто та затверджено навчально-методичні видання, обговорено показові заняття викладачів; розглянуто та затверджено теми курсових та дипломних робіт для студентів спеціальностей 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології та 123 Комп'ютерна інженерія; заслухано творчий звіт викладачів, які атестуються; затверджено програми фахових вступних іспитів; проведено заслуховування звітів студентів четвертого курсу про стан виконання дипломної роботи.

Викладачі комісії систематично працюють над оновленням та доповненням навчально-методичних комплексів дисциплін. Затверджено на засіданнях комісії індивідуальні плани роботи викладачів, робочі програми дисциплін, матеріали для підсумкового контролю. Також викладачами підтримуються курси навчальних дисциплін на базі платформи Moodle та використовуються електронні журнали для забезпечення освітнього процесу з використанням технологій навчання у змішаній формі.

Студенти під керівництвом викладачів відділення беруть участь у конкурсах та олімпіадах, зокрема ICPC-Ukraine 2022.

Систематично здійснюється робота щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників. У 2022 році викладачі відділення пройшли підвищення кваліфікації з одержанням необхідних документів. Професійному зростанню працівників сприяє регулярна участь у різноманітних вебінарах та



онлайн майстер-класах.

З метою поповнення контингенту здобувачів освіти постійно проводиться профорієнтаційна робота, відбуваються зустрічі з учнями загальної середньої, професійної (професійно-технічної) освіти, у зв'язку з воєнним станом профорієнтаційна робота відбувається також у online - форматі. Розроблено брошуру, профорієнтаційні відеоролики для поширення інформації про професії в соціальних мережах.

### ***Спеціальності 142 Енергетичне машинобудування та 133 Галузеве машинобудування***

Циклова випускова комісія *галузевого та енергетичного машинобудування* здійснює підготовку здобувачів освіти за освітньо-професійним ступенем «фаховий молодший бакалавр» та освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст» за спеціальностями: 133 Галузеве машинобудування, 142 Енергетичне машинобудування.

Навчально-матеріальна база відділення містить комп'ютерні аудиторії та спеціалізовані лабораторії, які обладнані технічними засобами навчання. Завдяки цьому майбутні фахівці мають можливість не лише теоретично ознайомлюватись із сучасними технологіями, а й набувають необхідних практичних навичок, що цінується роботодавцями.

Освітній процес забезпечують 8 викладачів. Серед викладацького складу - два кандидати наук, два викладачі-методисти, шість викладачів мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії», два викладачі-«спеціаліст першої категорії».

З метою поповнення контингенту здобувачів освіти викладачами постійно проводиться профорієнтаційна робота, відбуваються зустрічі з учнями закладів загальної середньої, професійної (професійно-технічної) освіти, проводяться майстер-класи. Розроблено мотиваційні та профорієнтаційні відеоролики для поширення інформації про професії в соціальних мережах.

Викладачі комісії працюють над вирішенням методичної проблеми

«Формування конкурентно-спроможного майбутнього фахівця шляхом впровадження інноваційних технологій навчання та підвищення професійної майстерності викладачів».

Відбулися засідання атестаційних комісій із захисту дипломних робіт. Було заслухано 24 дипломні роботи, які отримали схвальні відгуки.

Циклова випускова комісія галузевого та енергетичного машинобудування здійснювала свою роботу відповідно до річного плану роботи на 2021-2022 н.р. Розроблені освітньо-професійні програми «Галузеве машинобудування» підготовки фахового молодшого бакалавра за спеціальністю 133 Галузеве машинобудування галузі знань 13 Механічна інженерія та «Енергетичне машинобудування» підготовки фахового молодшого бакалавра за спеціальністю 142 Енергетичне машинобудування галузі знань 14 Електрична інженерія відповідно до Стандартів фахової передвищої освіти України, затверджених Наказами Міністерства освіти і науки України від 01 квітня 2022 р. № 288 та від 29.11.2022 № 1070. За звітний період на засіданнях циклової випускової комісії розглянуто та затверджено методичні вказівки до виконання дипломних та курсових робіт; обговорено показові заняття викладачів; розглянуто та затверджено теми курсових робіт для студентів спеціальностей 133 Галузеве машинобудування та 142 Енергетичне машинобудування; методичні вказівки до виконання практичних та лабораторних робіт; заслухано творчий звіт викладачів, які атестуються; затверджено програми фахових вступних іспитів; проведено заслуховування звітів студентів четвертого курсу про стан виконання дипломних проєктів.

Викладачі систематично працюють над оновленням та доповненням навчально-методичних комплексів дисциплін. Затверджено на засіданнях комісії індивідуальні плани роботи викладачів, робочі та навчальні програми дисциплін, матеріали для підсумкового контролю. Також викладачами підтримуються курси навчальних дисциплін на базі платформи Moodle для забезпечення освітнього процесу з використанням технологій дистанційного

навчання у змішаній формі. Викладачі комісії займаються гуртковою та науковою роботою, до якої залучають студентів. Результати роботи регулярно публікуються у фахових виданнях, представляються на конференціях та семінарах. У березні 2022 року викладачі комісії брали активну участь у міжнародній науково-практичній конференції «Управлінський дискурс Макаренківської педагогіки».

Систематично здійснюється робота щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників. Викладачі беруть участь в очних та дистанційних заходах в Державній установі «Науково-методичний центр вищої та фахової передвищої освіти», а також з використанням платформ Prometeus, «На урок».

У 2022 році викладачі комісії пройшли підвищення кваліфікації із одержанням необхідних документів.

Професійному зростанню працівників сприяє регулярна участь у різноманітних конкурсах фахової майстерності.

### ***ВИРОБНИЧА ПРАКТИКА ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ***

На виконання плану роботи коледжу, відповідно до вимог нормативних документів в галузі освіти та на підставі затверджених робочих навчальних планів підготовки здобувачів освіти у 2022-2023 навчальному році забезпечено організацію та проведення практики.

Розроблено програми практик за спеціальностями, які відповідають вимогам освітньо-професійної програми і містять завдання щодо реалізації базових знань із застосуванням їх для розв'язання прикладних задач, виконання типових функціональних обов'язків фахівця.

При відправленні здобувачів освіти на бази практики визначалася мета щодо формування та розвитку професійного вміння приймати самостійні рішення в умовах конкретного виробництва, оволодіння сучасними методами, формами організації праці, знаряддями праці в галузі їх майбутньої спеціальності, професії, що відображено в обліково-плановій документації.

Усі здобувачі освіти забезпечені щоденниками, методичними рекомендаціями щодо виконання програми практики.

Захист усіх звітів здобувачів освіти відбувався у формі диференційованого заліку, який приймала комісія в складі трьох осіб. Результати захисту оформлено відомостями встановленого зразка та занесено до залікових книжок здобувачів освіти.

Питання організації практики та якості звітів обговорювалися на засіданнях циклових випускових комісій.

Базами практики є підприємства, установи та організації різних форм власності й типів господарювання, де впроваджуються інноваційні технології виробництва.

### ***Комп'ютерно-технологічне відділення***

#### *Спеціальність 181 Харчові технології*

Основними базами практики для здобувачів освіти спеціальності є кращі ресторани міста Полтави, заклади ресторанного господарства області, молокопереробні та м'ясопереробні підприємства міста та області.

Групи 3-4 курсу проходили технологічну та переддипломну практику.

### **Результати захисту технологічної практики**

	31-ТХ		31-Т		31-ТМ	
	Технологічна (16 кредитів)		Технологічна (9 кредитів)		Технологічна (9 кредитів)	
	Кількість студентів	% від загальної кількості	Кількість студентів	% від загальної кількості	Кількість студентів	% від загальної кількості
Всього:	29		9		11	
«Відмінно»	14	48	3	33	2	18
«Добре»	11	38	2	22	5	46
«Задовільно»	4	14	4	45	4	36
<b>Якість</b>		<b>86</b>		<b>55</b>		<b>64</b>
<b>Успішність</b>		<b>100</b>		<b>100</b>		<b>100</b>

Групи 4 курсу проходили переддипломну практику тривалістю 1,5 кредити.

## Результати захисту переддипломної практики

	41-ТХ		42-ТХ		41-Т		41-ТМ	
	Переддипломна		Переддипломна		Переддипломна		Переддипломна	
	Кількість студентів	% від загальної кількості	Кількість студентів	% від загальної кількості	Кількість студентів	% від загальної кількості	Кількість студентів	% від загальної кількості
Всього:	29		20		5		10	
«Відмінно»	14	48	4	20	3	60	1	10
«Добре»	11	38	9	45	2	40	5	50
«Задовільно»	4	14	7	35	-	0	4	40
<b>Якість</b>		<b>86</b>		<b>65</b>		<b>100</b>		<b>60</b>
<b>Успішність</b>		<b>100</b>		<b>100</b>		<b>100</b>		<b>100</b>

### *Спеціальність 123 Комп'ютерна інженерія*

Група 4 курсу спеціальності проходила технологічну та переддипломну практику тривалістю по 4,5 кредити.

Базами практичного навчання для студентів спеціальності є установи, організації різних форм власності, сервісні центри, що спеціалізуються на ремонті комп'ютерної техніки, зокрема: ПРАТ «Полтавська птахофабрика», ТОВ «Полтавське телебачення», ТОВ «Капелю» м. Київ, КП ПОР «Полтававодоканал», ФОП Чумак «Web Help Agency», ПП «Тіккос-Стаф», ТОВ «Агрофірма ім. Довженка», ТОВ «Торговельна компанія «Юліс», ТОВ «Інпром-Сервіс» м. Полтава.

## Результати захисту практики

	41-К		41-К	
	Технологічна		Переддипломна	
	Кількість студентів	% від загальної кількості	Кількість студентів	% від загальної кількості
Всього:	21		21	
«Відмінно»	6	29	7	33
«Добре»	12	57	8	38
«Задовільно»	3	14	6	29
<b>Якість</b>		<b>86</b>		<b>71</b>
<b>Успішність</b>		<b>100</b>		<b>100</b>

### *Електромеханічне відділення*

Групи 3 курсу спеціальностей 133 Галузеве машинобудування,

151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології та 142 Енергетичне машинобудування проходили навчальну (експлуатаційно-ремонтну, з набуття навичок робітничої професії), технологічну/виробничу практику терміном 6, 7 та 8 кредитів. Основними базами практики є підприємства, установи та організації різних форм власності, зокрема: ТОВ «Пирятинський сирзавод», ПАТ «Полтавахолод», ТОВ «Домінік КО», ПРАТ «Фірма «Полтавпиво», ПРАТ «Полтавський завод медичного скла», ГПУ «Полтавагазвидобування», ПОКВПТГ «Полтаватеплоенерго», АТ «Укртранснафта»

## Результати захисту практики

	31-М		41-М		31-А		41-А		31-Х			
	Навчальна (5 кредитів)		Виробнича (6 кредитів)		Навчальна (4 кредити)		Технологічна (8 кредитів)		Навчальна (4 кредити)		Технологічна (7 кредитів)	
	Кількість студентів	% від загальної кількості	Кількість студентів	% від загальної кількості	Кількість студентів	% від загальної кількості	Кількість студентів	% від загальної кількості	Кількість студентів	% від загальної кількості	Кількість студентів	% від загальної кількості
Всього:	18		16		24		24		22		22	
«Відмінно»	2	11	1	6	6	25	5	21	3	14	2	9
«Добре»	6	33	9	56	12	50	9	38	4	18	5	23
«Задовільно»	10	56	6	38	6	25	10	41	15	68	15	68
<b>Якість</b>		<b>44</b>		<b>62</b>		<b>75</b>		<b>59</b>		<b>32</b>		<b>32</b>
<b>Успішність</b>		<b>100</b>		<b>100</b>		<b>100</b>		<b>100</b>		<b>100</b>		<b>100</b>

Групи 4 курсу проходили переддипломну практику тривалістю 3 та 3,5 кредити.

### Результати захисту переддипломної практики:

	41-М		41-А		41-Х	
	Переддипломна		Переддипломна		Переддипломна	
	Кількість студентів	% від загальної кількості	Кількість студентів	% від загальної кількості	Кількість студентів	% від загальної кількості
Всього:	12		14		12	
«Відмінно»	3	25	4	29	-	-
«Добре»	-	-	4	29	6	50
«Задовільно»	9	75	6	42	6	50
<b>Якість</b>		<b>25</b>		<b>58</b>		<b>50</b>
<b>Успішність</b>		<b>100</b>		<b>100</b>		<b>100</b>

## СТАН ВИХОВНОЇ РОБОТИ

Мета концепції виховної роботи коледжу полягає у створенні методологічних засад для системної і цілеспрямованої діяльності щодо виховання здобувача освіти – патріота України, готового самовіддано розбудовувати її як суверенну, незалежну, демократичну, соціальну, правову державу, виявляти національну гідність, знати й відстоювати свої громадські права та виконувати обов'язки, бути конкурентоспроможним, успішно самореалізуватися в соціумі, як громадянин, професіонал, сім'янин, носій української національної культури.

Протягом року виховна робота у коледжі проводилась згідно з планом виховної роботи, що є складовою річного плану роботи коледжу, планами роботи керівників академічних груп, вихователів гуртожитку.

Педагогічний колектив застосовує масові, групові, індивідуальні форми організації виховного процесу. Традиційно протягом року проводяться тижні циклових комісій. Досвідчені викладачі демонструють свої методичні напрацювання, організовують виховні заходи. Керівники академічних груп, вихователі гуртожитку щотижня проводять виховні години зі здобувачами освіти.

Пріоритетними напрямками виховної роботи в коледжі є національно-патріотичне, правове, художньо-естетичне, морально-етичне, професійно-трудове, сімейно-родинне, фізичне, екологічне виховання.

Особлива увага приділяється національно-патріотичному напрямку виховання молоді. З метою формування патріотичних почуттів, виховання громадянина-патріота протягом 2022 року в коледжі проводилися такі заходи: уроки мужності з залученням волонтерів, учасників російсько-української війни, виховні години на теми «Шлях до незалежності» до Дня соборності України, «Трагедія Крут: крізь призму минулого і сучасного» до Дня пам'яті героїв Крут, «Час і досі не загоїв рани» до Дня вшанування учасників бойових дій на території інших держав, «Небесна сотня у наших серцях» до Дня Героїв Небесної Сотні, «Не буває народу без історії, а історію творять люди» до Дня



українського добровольця, «Рідна мова – серця мого подих» до Міжнародного дня рідної мови, «Відродження душі народу» до Дня народження Тараса Шевченка, «Пломеніє згадками душа», «1939 – 1945. Пам'ятаємо! Перемагаємо!» до Дня пам'яті та примирення, «Друга світова війна: український вимір визволення і перемоги» до Дня Перемоги над нацизмом у Другій світовій війні, «Трагедія незнищенної волі» до Дня пам'яті жертв політичних репресій, «Зламани крила свободи» до Дня пам'яті жертв геноциду кримськотатарського народу», «Пам'ятати, щоб не допустити» до Дня скорботи і вшанування пам'яті жертв війни в Україні, «Чи знаєш ти Конституцію України?» до Дня Конституції, «Незалежна. Вільна. Єдина» до Дня Незалежності України, «В єдності наша сила» до Дня пам'яті захисників України, «Ми українці: честь і слава незламним!» до Дня знань, «11 вересня - День пам'яті жертв фашизму», «Партизанський фронт» до Дня партизанської слави, «Полтава в історії моєї країни» до Дня визволення Полтави від нацистських окупантів, «На захисті Батьківщини» до Дня захисників і захисниць України та Дня українського козацтва, «У граніті, у бронзі, у серці!» до Дня вигнання нацистських окупантів із України, «О Слово рідне! України слово» до Дня української писемності та мови, «Країна нескорених» до Дня Гідності та Свободи, «Хліб з присмаком полину...» до Дня пам'яті жертв голодоморів, «На варті Вітчизни! Вірю в ЗСУ!» до Дня Збройних Сил України, військово-патріотичні заходи з залученням представників громадської організації "ВОРОСКОП", покладання квітів до меморіальної дошки випускника коледжу Вадима Мирінця, створення пам'ятних експозицій в музеї історії коледжу про випускників Євгена Браха, Станіслава Суського, які загинули під час російсько-української війни, захищаючи суверенітет та територіальну цілісність України. Студенти брали участь у всеукраїнських акціях «Запали свічку!», «Маки пам'яті», «День вишиванки», «Сонях» тощо.

З метою національно-патріотичного виховання молоді, реалізації потенціалу козацької ідеї для консолідації українського суспільства на основі єдності історичної свідомості, традицій і культури у коледжі створено

відокремлений підрозділ у Київському районі міста Полтави Громадської організації «Козацьке товариство Полтавщини «Псільська Січ».

Одним із пріоритетних напрямків виховної роботи в коледжі є **правове виховання**. У 2022 р. було організовано проведення правоосвітніх заходів у рамках Тижня безпеки дорожнього руху (16.05.2022-20.05.2022; 07.11.2022-11.11.2022), Тижня правових знань (03.10.2022-07.10.2022), Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства» (з 25.11.2022 по 10.12.2022), проводились зустрічі з працівниками правоохоронних органів тощо.

У центрі уваги керівників академічних груп, вихователів гуртожитку залишається **превентивне виховання** здобувачів освіти. Проблема набуває особливої гостроти, оскільки молодь формується в складних соціокультурних умовах політичних й економічних суперечностей, невірноваженості соціальних процесів. У кожному семестрі навчального року проводяться зустрічі студентів з працівниками правоохоронних органів, лікарями за напрямком превентивного виховання, формування здорового способу життя, профілактики девіантної поведінки. Коледж співпрацює з Полтавським міським центром соціальних служб для дітей, сім'ї та молоді, громадськими організаціями: БО «Світло надії», Товариство «Червоний хрест» та іншими.

У практиці роботи педагогічного колективу застосовується **індивідуальний підхід** у вихованні особистості студентів, стимулювання їхніх внутрішніх сил до саморозвитку й самовиховання, адаптації до нових умов навчання та проживання. Особлива увага приділяється дітям-сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування, та особам з їх числа, студентам, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків, внутрішньо переміщеним особам тощо.

Для успішної організації дозвілля студентів створена система **гурткової роботи**. У коледжі працюють предметні гуртки, спортивні секції, клуби за інтересами, гуртки технічної творчості, художньої самодіяльності.

У коледжі діє **орган студентського самоврядування**, до складу якого входить студентська рада коледжу та рада гуртожитку. Він дає студентам

право і можливість вирішувати питання навчання й побуту, захисту прав та інтересів, а також брати участь в управлінні коледжем.

Студенти коледжу активно долучаються до всеукраїнського **волонтерського руху** із забезпечення ресурсами українських військових.

Із початком активної фази російсько-української війни в гуртожитку закладу освіти було організовано плетіння сіток для маскуванню техніки й бліндажів. Профспілковий комітет коледжу перерахував грошову допомогу на спеціальний рахунок для збору коштів на потреби армії. У спеціалізованих лабораторіях коледжу для проведення занять з фахових дисциплін виготовлені консерви зі свинини тушкованої. Через волонтерів близько сотні банок тушонки й інших речей передали військовим Збройних Сил України.

В осінньо-зимовий період працівники та студенти коледжу почали збір матеріалів для виготовлення окопних свічок, маскувальних сіток, теплих шкарпеток для військових. Студентська рада співпрацює з волонтерами ГО «З Україною в серці!», ГО «Річки Полтавщини», ГО «Справа Громад».

У коледжі створені й підтримуються на належному рівні соціально-побутові умови для успішного навчання та проживання студентів у **гуртожитку**. Студентські кімнати відремонтовані, забезпечені твердим і м'яким інвентарем. До послуг здобувачів освіти у гуртожитку діє медичний пункт, кімната самопідготовки, духова. Вихователі гуртожитку сприяють створенню в гуртожитку здорового морально-психологічного клімату, організують проведення засідань студентської ради гуртожитку, постійно проводять масову, групову, індивідуальну роботу зі студентами, тісно співпрацюють з їхніми батьками.

Важливим напрямком виховної роботи закладу є фізичне виховання.

Студенти відвідують спортивні секції з:

баскетболу (юнаки , дівчата);

волейболу(юнаки, дівчата);

міні-футболу (юнаки);

настільного тенісу (юнаки, дівчата);

шахів (юнаки, дівчата).

У 2022 році у коледжі були проведені спортивні змагання:

баскетбол(збірні команди);

волейбол (збірні команди);

настільний теніс (збірні команди).

Спортсмени коледжу брали участь у міських та обласних змаганнях, а також у турнірах за запрошенням.

Оновлено стенд "Наша спортивна гордість". За підтримки профспілкового комітету та адміністрації закладу було оновлено спортивний інвентар та ігрову форму для збірних команд коледжу з різних видів спорту, зроблено ремонт у спортивному комплексі.

Результати виховної роботи висвітлюються в мас-медіа, зокрема в загальноколеджівській газеті «Студентський вісник», на сайті коледжу, радіо, телебаченні, соціальних мережах.

#### **ДОТРИМАННЯ КОЛЕДЖЕМ ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ, САНІТАРНО-ГІГІЄНИЧНИХ ТА ПРОТИПОЖЕЖНИХ НОРМ І ПРАВИЛ, СТВОРЕННЯ НАЛЕЖНИХ УМОВ ПРАЦІ ВІДПОВІДНО ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА**

Робота з охорони праці здійснюється відповідно до Закону України "Про охорону праці", Типового положення про службу охорони праці, Типового положення про порядок проведення навчання і перевірок знань з питань охорони праці, Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти від 26.12.2017 р., №1669 та Положення про порядок розслідування нещасних випадків, що сталися під час освітнього процесу від 16.05.2019 р. №659, інших нормативних і правових актів та методичних рекомендацій з організації забезпечення безпеки життєдіяльності та охорони праці в освітніх закладах.

З метою визначення відповідальності кожного працівника в коледжі розроблені посадові інструкції, затверджені наказом директора, всі розділи містять питання безпеки життєдіяльності та охорони праці. У структурних підрозділах є журнали інструктажів з питань охорони праці.

Усі працівники коледжу пройшли перевірку знань відповідно до вимог Положення про порядок проведення навчання і перевірок знань з питань охорони праці (наказ від 18.01.2022 р., № 11-К).

Періодичні медичні огляди працівників, студентів проводяться щорічно. За результатами медичного огляду студентів формуються групи для занять фізкультурою.

Кабінети, лабораторії, виробничі майстерні забезпечені інструкціями з охорони праці.

На початку навчального року зі студентами проводиться вступний інструктаж з охорони праці.

У закладі освіти відсутні будівлі, споруди, які б перебували в аварійному та технічно-незадовільному стані і створювали загрозу для навчання та праці, життя і здоров'я учасників освітнього процесу.

Рівень організації роботи з охорони праці учасників освітнього процесу відповідає законодавчим та нормативним документам з охорони праці та безпеки життєдіяльності.

Відповідно до припису №566 від 08.12.2021р., будівлі навчального корпусу та гуртожитку не обладнано системою пожежної сигналізації та системою передавання тривожних сповіщень про пожежу та управління евакуаванням людей. Адміністрація коледжу неодноразово зверталася в Міністерство освіти і науки України відповідно до бюджетної програми №2201140 «Фонд розвитку закладів фахової передвищої та вищої освіти», згідно з порядком використання коштів державного бюджету, передбачених Фондом розвитку закладів передвищої та вищої освіти, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 17.05.2021р. №475.

Але зараз дія цієї програми призупинена.

## **Стан матеріально-технічної бази коледжу, охорони праці та безпеки життєдіяльності**

Для покращення матеріально-технічної бази коледжу та створення належних умов праці у 2022-23 р.р. були виконані роботи:

1. Приведено у відповідність та зареєстровано укриття в навчальному корпусі;
2. Виконано капітальний ремонт чоловічого санвузла у навчальному корпусі на загальну суму – 81.3 тис.грн.;
3. Виконано поточний ремонт системи каналізації у гуртожитку коледжу на суму –6.7 тис.грн.

### **ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ НАДХОДЖЕННЯ ТА ВИДАТКИ КОШТІВ**

з 01.01.2022 по 31.12.2022

Надійшло коштів на спеціальний реєстраційний рахунок 2 015,7 тис.грн

з них: .

від основної діяльності – 687 ,7 тис.грн

а саме :

платне навчання -628, 3;

підготовчі курси – 59,4;

Від додаткової господарської діяльності – 1327,9 тис.грн, а саме:

плата за гуртожиток -1324,9 тис.грн;

від реалізації майна (металобрухт) - 3,0 тис.грн;

Надійшло коштів на благодійний фонд - 165,2 тис.грн

Надійшло коштів на рахунок загального фонду 23 798,7 тис.грн

Затверджено кошторис по загальному фонду з 01.01.2022 по 31.12.2022 по бюджетних програмах:

2201420 в сумі 19 860,49 тис.грн

2201190 в сумі 3 800 ,0 тис.гр

2201700 в сумі 138 ,2 тис.грн

КЕКВ	Затверджено кошторис тис.грн	Надійшло тис.грн	Касові видатки тис.грн	Залишок коштів на рахунку тис.грн
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
	<b>2201420</b>			
2111	13 935,0	13 935,0	13 935,0	0
2120	3045,38	3045,38	3045,38	0
2210	12,90	12,90	12,90	0
2230	899,03	899,03	899,03	0
2271	1 248 ,64	1 248 ,64	1 248 ,64	0
2272	60,0	60,0	60,0	0
2273	350,0	350,0	350,0	0
2720	3,67	3,67	3,67	0
2730	305,87	305,87	305,87	0
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
<b>Разом по 2201420</b>	<b>19 860,49</b>	<b>19 860,49</b>	<b>19 860,49</b>	<b>0</b>
	<b>22101190</b>			
2720	3800,00	3800,00	3800,00	0
<b>Разом по 2201190</b>	<b>3800,00</b>	<b>3800,00</b>	<b>3800,00</b>	<b>0</b>
2271	<b>2201700</b>			
<b>Разом по 2201700</b>	<b>138,24</b>	<b>138,24</b>	<b>138,24</b>	<b>0</b>

Заборгованість за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги станом на 01.01.2023 відсутня.

**НАДХОДЖЕННЯ ПО ВІДОКРЕМЛЕНОМУ СТРУКТУРНОМУ ПІДРОЗДІЛУ «ПОЛТАВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ХАРЧОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ»**

з 01.01.2022 по 31.12.2022

	Спеціальний фонд тис.грн	Благодійний фонд тис.грн	Загальний фонд тис.грн
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
<b>Надходження від основної діяльності :</b>	687,7		
Платне навчання	628,3		

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Підготовчі курси	59,4		
<b>Надходження від господарської діяльності:</b>	1327,9		
Плата за гуртожиток	1324,9		
Від реалізації майна(металобрухт)	3,0		
Благодійний фонд		165,2	
Загальний фонд			19 860,49
Стипендія			3 800,0
Надання компенсації закладам ,підприємствам ,установам та організаціям державної та приватної форми власності у приміщеннях (будівлях)яких в умовах воєнного стану на безоплатній основі розміщувалися тимчасово переміщені особи			138,2

### Перспективи розвитку коледжу

Основні завдання на наступний навчальний рік:

- розвиток структурованості освітньої діяльності на основі співпраці з Національним університетом харчових технологій;
- забезпечення, з урахуванням розвитку вимог ринку праці, відповідності освітньо-професійних програм коледжу потребам регіону й України;
- удосконалення інструментарію змішаної форми навчання з використанням інтерактивної платформи дистанційного навчання ;
- створення в колективі викладачів та співробітників сприятливого мікроклімату для досягнення основної мети освітнього процесу;
- забезпечення умов всебічного розвитку розумових, фізичних і наукових здібностей, необхідних для здобуття студентами фахової передвищої освіти, формування в них високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості;
- збереження матеріально-технічної бази та підвищення ефективності фінансово-економічної діяльності.



Звіт директора коледжу щодо управлінської діяльності за 2022 рік обговорений на зборах трудового колективу ВСП «Полтавський фаховий коледж Національного університету харчових технологій»

05 січня 2023р.

В.о. директора коледжу



Анатолій ПАЛАШ